

Curso Abierto

Legislación Laboral Chilena 2026

(Lo Esencial para una Gestión Moderna y Cumplimiento Total)

12 horas



Online En Vivo

21, 22 y 23 de Octubre de 2026

Curso Legislación Laboral Chilena 2026: Lo Esencial para una Gestión Moderna y Cumplimiento Total

Introducción

El Derecho Laboral se presenta como una normativa especialísima, y siempre en una dinámica de constante transformación, dotada de una autonomía que la hace diferenciarse del resto de los cuerpos normativos que conforman nuestro ordenamiento jurídico, con principios y directrices propias, esta especialidad, requiere una actualización de aquellos conocimientos básicos para el desarrollo de una empresa y en especial por aquellas personas que se encuentran o encontrarán necesariamente con conflictos cotidianos de aplicación de normas jurídicas y muy especialmente por quienes deban adoptar decisiones que tendrán efectos legales. Ello, desde la suscripción de un contrato de trabajo y hasta el momento del término de la relación laboral.

Es por ello que este curso trata de aquellas materias básicas y cotidianas del Derecho Laboral, que cualquier persona, por su ocupación u oficio necesite dominar diariamente, como también solucionar las dudas correspondientes a ello, de manera de integrarlo efectivamente a sus conocimientos, resolviendo de esta forma las necesidades básicas de la empresa en materias laborales.

Dirigido a:

Aquellas personas que por su ocupación o cargo deben conocer, aprender y dominar las materias laborales y administrativas con el fin de adquirir los conocimientos y habilidades básicas para enfrentarse con éxito a problemas cotidianos que incidan en la relación laboral y gestión administrativas, como también, a eventuales controversias, surgidas entre empleador y trabajador. A todos aquellos que por su ocupación u oficio necesite dominar diariamente, como también solucionar las dudas correspondientes a ello, de manera de integrarlo efectivamente a sus conocimientos, resolviendo de esta forma las necesidades básicas de la empresa en materias laborales.

Metodología de Enseñanza:

El taller utiliza una metodología práctico – experiencial, en donde el participante es protagonista y responsable activo de su aprendizaje. Esta metodología, comprendida como entrenamiento de competencias, permite a los participantes potenciar, desarrollar y aprender herramientas comunicacionales.

Objetivos:

Objetivo General

Proporcionar a los participantes los conocimientos esenciales y actualizados de la legislación laboral chilena, dotándolos de herramientas prácticas para la correcta gestión de la relación laboral —desde la celebración del contrato de trabajo hasta su término— y para el cumplimiento normativo dentro de la organización.

Objetivos Específicos

- Comprender los conceptos, principios y fundamentos que rigen el Derecho del Trabajo y la relación individual de trabajo, incluyendo los derechos fundamentales del trabajador.
- Identificar los elementos, tipos y características del contrato de trabajo, distinguiéndolo de otras figuras contractuales como la prestación de servicios.
- Aplicar correctamente la normativa sobre jornada de trabajo, sus tipos, distribución y excepciones legales.
- Conocer el régimen del feriado legal y los distintos permisos que contempla la ley.
- Manejar el concepto legal de remuneración, sus componentes, asignaciones no constitutivas de remuneración y las últimas modificaciones legales en la materia.
- Identificar las causales de término de la relación laboral, sus formalidades y los errores más comunes en los procesos de desvinculación, minimizando riesgos de despidos declarados injustificados o improcedentes.
- Calcular correctamente las indemnizaciones legales y convencionales asociadas al término del contrato de trabajo, incluyendo sus consideraciones tributarias.
- Conocer las facultades fiscalizadoras de la Dirección del Trabajo y las nuevas herramientas electrónicas de comunicación, denuncia y control normativo.

Nuestros Facilitadores

Fernando José Moya Rodríguez

MBA en Dirección General de Empresas, grado otorgado por IEDE España. Abogado Titulado y Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales, Universidad de Chile.

Se ha desempeñado como abogado corporativo y secretario en directorios de diversas sociedades anónimas y empresas, y como asesor externo en empresas privadas e instituciones pública.

Posee amplia experiencia en procesos licitatorios tanto públicos como privados, lo que incluye asesoría en la redacción de bases de licitación, en la fase de due diligence, en la ronda de preguntas y respuestas, así como en la redacción y el control de cumplimiento de contratos complejos fruto de dichos procesos de licitación.

En el ámbito académico se ha desempeñado como profesor en nivel de postgrado y pregrado, en programas y cátedras de las siguientes universidades e instituciones de educación superior:

Universidad de Talca (Santiago) - Magíster en Derecho del Trabajo y Seguridad Social MDTSS.

Universidad Finis Terrae (Santiago) - Magister en Dirección y Gestión del Capital Humano MDGCH.

Universidad San Sebastián - Magíster en Dirección General de Empresas - MBA IDDE.

Universidad San Sebastián (Santiago) - Magíster en Recursos Humanos - MDRH IDDE.

Universidad Gabriela Mistral (Santiago) - Magíster en Dirección General de Empresas.

IEDE Chile - Magíster en Dirección General de Empresas - MBA IEDE.

IEDE Chile - Magíster en Recursos Humanos.

Aileen Milla Carrizo

Abogada | Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social

Abogada y Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social, con más de 15 años de experiencia profesional en los ámbitos público y privado. Cuenta con sólida especialización en estrategia de relaciones laborales, negociación colectiva, legislación laboral, seguridad social y cumplimiento normativo.

Posee experiencia como asesora de empresas y particulares, abogada litigante y docente, destacando por su capacidad para abordar materias laborales y civiles, elaboración de contratos y documentos legales, así como la gestión y mitigación de riesgos laborales.

Cuenta además con experiencia en auditoría de calidad bajo ISO 9001:2015 y metodologías LEAN, orientadas a la optimización de procesos y mejora continua. Ha desarrollado experiencia en la construcción de relaciones colaborativas con organizaciones sindicales y grupos de interés.

Actualmente se desempeña como docente en DUOC UC, impartiendo asignaturas vinculadas a Relaciones Laborales Individuales, Relaciones Laborales Colectivas, Legislación Previsional y Seguridad Social. También ejerce como abogada independiente y profesora ayudante en materias de Derecho Penal, Derecho Procesal Penal y Derechos Humanos.

Su formación incluye Licenciatura en Ciencias Jurídicas y Sociales, Magíster en Derecho Laboral y Seguridad Social y Diplomado en Derecho Laboral, Reforma Procesal y Litigación, además de especializaciones en negociación colectiva, protección de datos personales, liderazgo, negociación, ISO 9001:2015 y LEAN.

Programa del Curso

❖ **Módulo 1: La Relación Individual De Trabajo Y Derechos Del Trabajador**

- Comprender los Conceptos y Principios que Definen el Derecho del Trabajo
- La subordinación y dependencia del trabajador
- Distinguir las Claves del Proceso Laboral y de los Diferentes Órganos Judiciales
- Modificaciones contractuales en distintos escenarios laborales. Facultades y límites del empleador
- Entender los Distintos Supuestos de Modificación, Suspensión y Extinción de la Relación Laboral
- La externalización. Conceptos relacionados con: – Trabajadores en Régimen de Subcontratación. La Prevención de Riesgos. Facultades y límites de la Empresa Principal
- Los derechos fundamentales en el contexto de la relación individual de trabajo
- El acoso laboral y los derechos fundamentales del trabajador
- Conductas que configuran acoso

❖ **Módulo 2: El Contrato De Trabajo**

- Concepto de contrato de trabajo
- Elementos del contrato de trabajo
- Tipos de contrato de trabajo
- Paralelo con el contrato de prestación de Servicios
- Paralelo con el contrato de prestación de Servicios

❖ **Módulo 3: Jornada De Trabajo**

- Tipos de jornadas de trabajo
- Extensión y distribución de la jornada ordinaria
- Excepciones a la jornada ordinaria

❖ **Módulo 4: El Feriado Legal Y Los Permisos Legales**

- Concepto y naturaleza del feriado legal
- Tipos de feriado (anual, proporcional, progresivo)

❖ **Módulo 5: Remuneraciones**

- Concepto legal de remuneración.
- Asignaciones que no constituyen remuneración.
- Ingreso mínimo mensual
- Nuevo concepto de sueldo (modificación ley N° 20.281)
- La semana Corrida: Explicaciones y análisis de la modificación)
- El Sobresueldo.
- Base de cálculo de la remuneración para efectos del artículo 172

❖ **Módulo 6: Término De La Relación Laboral Y Finiquito**

- Clasificación de causales (No imputables al trabajador, imputables al trabajador, unilaterales, aquellas que no dan derecho a indemnización legal por años de servicios)
- Formalidades y errores comunes en procesos de desvinculación laboral.
- Recargos judiciales que contempla actualmente el Código del Trabajo ante despidos declarados por un tribunal como no justificados, indebidos, improcedentes o abusivos.
- La relevancia del aviso escrito (carta de aviso) y la descripción de los hechos que configuran la causal legal de desvinculación.
 - ✓ Las causales legales de término de la relación laboral.
 - ✓ Hechos que las configuran.
- Que causales se puede invocar para terminar la relación laboral. Análisis de cada una de las causales Legales.
- Formalidades para terminar correctamente un contrato de trabajo. Concepto de finiquito. Formalidades.
- Efectos del finiquito.

❖ **Módulo 7: Indemnizaciones**

- Indemnización por feriado proporcional
- Indemnización sustitutiva del aviso previo
- Indemnización por años de servicio
- Los topes de indemnización legal que el empleador puede alegar
- Las indemnizaciones convencionales. Consideraciones Tributarias

❖ **Módulo 8: Facultades De La Dirección Del Trabajo Y Nuevas Normas**

- Funciones y atribuciones
- Interpretación de la normativa laboral
- Fiscalización (De oficio, por programa, denuncias) y aplicación de multas
- Nuevo sistema electrónico de denuncias, fiscalizaciones y solicitudes de pronunciamientos
- Nuevo acceso de la Dirección del Trabajo en forma electrónica a toda la documentación obligatoria y de seguridad social de los empleadores. Reglamento
- Plazo para solicitar la reconsideración administrativa de multa. Forma de cómputo
- Nueva comunicación electrónica entre la Dirección del Trabajo y los empleadores
- Unidad de Atención a la Micro, Pequeña y Mediana Empresa
- Libro de remuneraciones electrónico. Características. Vigencia
- Nuevas normas conciliación y mediación

Información General del Curso

Nombre del curso	Legislación Laboral Chilena 2026: Lo Esencial para una Gestión Moderna y Cumplimiento Total.
Duración	12 horas
Modalidad	Online Sincrónico
Fecha programada	21, 22 y 23 de Octubre de 2026
Horario	09:00 a 13:00 horas
Código Sence (aplica solo a empresas chilenas)	12-38-0889-95 Nombre Sence: <i>Legislación Laboral Chilena Actualizada Y Modernización De La Dirección Del Trabajo</i>
Contacto	Alejandra González A. +56 9 6238 3508 alegonzalez@capglobal.cl
Información OTEC	Capacitación Global & Asociados Ltda. Rut: 76.621.670-6 Certificada NCh 2728

Al ser un curso abierto, la ejecución dependerá de un quórum mínimo de participantes. En caso de no alcanzarlo, el curso será reprogamado o suspendido.

Precio por participante	\$ 100.000
Datos Bancarios Cuenta Corriente Banco Santander 62508388 Capacitación Global & Asociados Ltda. Rut: 76.621.670-6 Enviar comprobante al correo: alegonzalez@capglobal.cl	
• Para particulares el pago se debe efectuar antes del inicio del curso, a través de transferencia bancaria. • En caso de ser empresa en convenio con CAPGLOBAL, puede ser con Orden de Compra, que debe ser enviada -a lo menos- 3 días hábiles antes del inicio del curso. • Para empresas que trabajan con OTIC, deben realizar el envío de la solicitud de servicio o equivalente a inscripción SENCE antes del inicio del curso, y posterior a su realización, complementar con OC Costo Empresa.	